

## Treść

1. Wstęp.....	1
2. Zakres stosowania .....	2
3. Wymagania dla dostawców .....	2
3.1 Odpowiedzialność społeczna.....	2
3.1.1 Wykluczenie pracy przymusowej .....	2
3.1.2 Zakaz pracy dzieci .....	3
3.1.3 Brak dyskryminacji i nękania .....	3
3.1.4 Sprawiedliwa płaca .....	3
3.1.5 Uczciwe godziny pracy .....	4
3.1.6 Wolność zrzeszania się .....	4
3.1.7 Ochrona zdrowia; bezpieczeństwo pracy .....	4
3.1.8 Zarządzanie minerałami konfliktowymi .....	4
3.2. Odpowiedzialność ekologiczna .....	5
3.2.1 Usystematyzować ochronę środowiska .....	5
3.2.2 Oszczędność zasobów .....	5
3.2.4 Radzenie sobie ze zużyciem energii/efektywnością energetyczną; odnawialne źródła energii .....	6
3.2.5 Postępowanie z odpadami i substancjami niebezpiecznymi .....	6
3.2.6 Zużycie i jakość wody .....	6
3.2.7 Postępowanie z emisjami .....	6
3.3 Etyczne postępowanie biznesowe .....	6
3.3.1 Uczciwa i wolna konkurencja .....	6
3.3.2 Prywatność danych .....	7
3.3.3 Poufność .....	7
3.3.4 Własność intelektualna .....	7
3.3.5 Uczciwość/przekupstwo, wykorzystywanie .....	7
3.3.6 Kontrola importu/eksportu .....	8
4. Mechanizmy składania skarg .....	8
5. Wdrożenie .....	8
6. Punkty kontaktowe w przypadku niewłaściwego postępowania .....	9
7. Konsekwencje naruszeń .....	10
8. Potwierdzenie i zgoda dostawcy .....	10

## 1. Wstęp

Poniższe wymagania określają oczekiwania BLG LOGISTICS GROUP AG & Co. KG, w tym jej spółek zależnych, w rozumieniu sekcji 15 i nast. Niemieckiej ustawy o spółkach akcyjnych (zwanej dalej „BLG LOGISTICS”) w zakresie postawy i postępowania dostawców w ich działalności gospodarczej. Wymagania te są uważane za podstawę udanej relacji biznesowej między BLG LOGISTICS a jej partnerami biznesowymi. Te wymagania dotyczące zrównoważonego rozwoju dla dostawców opierają się na krajowych i międzynarodowych wytycznych i konwencjach, takich jak zasady UN Global Compact, Karta Długoterminowego Zrównoważonego Rozwoju Międzynarodowej Izby Handlowej, Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych, Zasady przewodniczące ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka oraz odpowiednie konwencje Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP), a także wytyczne Inicjatywy na rzecz zrównoważonego rozwoju w celu poprawy wyników zrównoważonego rozwoju w łańcuchu dostaw. Ponadto te wymagania dotyczące zrównoważonego rozwoju opierają się na wewnętrznych standardach i wartościach, a także na rozumieniu zrównoważonego rozwoju przez BLG LOGISTICS. Obejmują one zasady postępowania (Kodeks postępowania) dla pracowników, a także politykę bezpieczeństwa i higieny pracy, politykę środowiskową i energetyczną oraz cele i zadania z nich wynikające. BLG LOGISTICS ma na celu zaimponowanie swoim konkurentom jakością i wartością swoich usług, a także poprzez udane i zrównoważone działania biznesowe.

Długoterminowy sukces firmy zależy również od identyfikacji ryzyk i szans na wczesnym etapie i konsekwentnego przestrzegania przepisów, regulacji, zasad etycznych i dobrowolnych zobowiązań. BLG LOGISTICS nie tylko wyznacza wysokie standardy w swojej Grupie, ale także działa w całym łańcuchu wartości, aby zapewnić zgodność z tymi wartościami. Za tym kryje się proste zrozumienie, że odpowiedzialne działanie i sukces ekonomiczny nie wykluczają się wzajemnie, ale są raczej korzystne dla obu stron. Oczekujemy tego zrozumienia i postawy nie tylko od wszystkich naszych pracowników, ale także od naszych dostawców. Nasi dostawcy przekazują te zasady i wynikające z nich obowiązki swoim pracownikom, jak również własnym dostawcom. Mogą również wdrażać dalej idące zasady.

Dostawcy BLG LOGISTICS odgrywają kluczową rolę w kształtowaniu sukcesu korporacyjnego Grupy. Zachowania oparte na partnerstwie tworzą trwałe relacje biznesowe, które charakteryzują się wzajemnymi korzyściami. Grupa opiera się zatem na ścisłej współpracy ze swoimi dostawcami. Zgodnie z zasadą zrównoważonego rozwoju jesteśmy świadomi naszej odpowiedzialności za ekonomiczny, ekologiczny i społeczny wpływ naszych działań. Oczekujemy tego również od naszych dostawców, w szczególności w odniesieniu do praw człowieka, bezpieczeństwa i higieny pracy, ochrony środowiska i przeciwdziałania korupcji. Dzięki zobowiązaniu do przestrzegania niniejszego Kodeksu postępowania dostawców i działania z uczciwością i zgodnie z prawem jesteśmy przygotowani na wspólną pomyślną przyszłość. Nasze codzienne działania powinny charakteryzować się uczciwością i etyką postępowania.

## **2. Zakres stosowania**

Poniższe wymogi dotyczące zrównoważonego rozwoju mają zastosowanie do wszystkich relacji biznesowych pomiędzy BLG LOGISTICS a jej dostawcami w zakresie, w jakim mają zastosowanie do odpowiedniej działalności biznesowej. Ponadto dostawcy są również zobowiązani do przestrzegania wymogów w odpowiedniej formie przez swoich własnych dostawców i w całym łańcuchu dostaw.

## **3. Wymagania dla dostawców**

### **3.1 Odpowiedzialność społeczna**

#### **3.1.1 Wykluczenie pracy przymusowej**

Dostawcy BLG LOGISTICS są zobowiązani do wyeliminowania wszelkich form pracy przymusowej. Nie można stosować żadnej pracy przymusowej, pracy niewolniczej ani porównywalnej pracy lub usługi, która jest wymagana od osoby zagrożonej jakąkolwiek karą i do której nie zgłosiła się ona dobrowolnie. Stosunki pracy są oparte na dobrowolności i mogą zostać rozwiązane przez pracowników z ich własnej woli i z rozsądnym wyprzedzeniem. Nie ma niedopuszczalnego traktowania pracowników, takiego jak trudności psychiczne, molestowanie seksualne lub osobiste.

#### **3.1.2 Zakaz pracy dzieci**

Praca dzieci jest zabroniona. Dostawcy są proszeni o przestrzeganie nakazu stosowania MOP dotyczącego dziecka w wieku zatrudnionym. Zgodnie z tym wiekiem nie powinien być używany niż wiek w którym kończy się szkolny, a w każdym razie nie mniej niż 15 lat. W przypadku znalezienia dzieci w pracy, ujawnienie muzyki, które należy uwzględnić, aby zaradzić tej sytuacji i zapewnić dostęp do szkół.

Prawa pracowników muszą być chronione. W tym celu należy uwzględnić szczególne przepisy.

#### **3.1.3 Brak dyskryminacji i nękania**

Dostawcy odrzucają wszelkie formy dyskryminacji i nękania. Nie będą dyskryminować swoich pracowników ze względu na płeć, pochodzenie etniczne, kolor skóry, stan cywilny, pochodzenie społeczne, niepełnosprawność fizyczna lub psychiczna, religia, wiek, ciąża, narodowość, orientacja seksualna, przynależność związkowa lub przynależność polityczna, pod przepisem, że przestrzegają się na zasadach demokratycznych i akceptowanych dla poglądów.

Dostawcy zastosowania na rzecz wyeliminowania dyskryminacji w zatrudnieniu i działaniu poprzez: dobór, zastosowanie i awansowanie pracowników na podstawie ich kwalifikacji i umiejętności.

Dostawcy są zobowiązani do zapewnienia bezpieczeństwa w środowisku pracy od nękania. istnieje godność osobista, prywatność i prawo indywidualne jednostki.

#### **3.1.4 Sprawiedliwa płaca**

Wynagrodzenie za godzinę pracy w godzinach nadliczbowych i zobowiązany jest odpowiadać krajowa ustawowa płaca minimalna lub stosowana zwyczajowo stosowana w branży. Wynagrodzenie za nadgodziny muzyki w każdym przypadku wystąpienia zagrożenia w godzinach pracy. Pracownicy muszą mieć zapewnione wszystkie usługi i usługi wymagane przez prawo. Potrącenia z wynagrodzeń jako środek karny nie są terapeutyczne.

Dostawcy muszą być jasne, szczegółowe i szczegółowe informacje. Informacje na temat składu ich wynagrodzeń.

### **3.1.5 Uczciwe godziny pracy**

Godziny pracy muszą być zgodne z częstotliwością lub normami branżowymi. Nadgodziny są wyłączne, jeśli wystąpią na zasadzie działania awaryjnego i nie przekraczają 12 godzin tygodniowo, a następnie są odpowiedzialne za działanie jednego dnia po sześciu dniach roboczych. Tygodniowy czas pracy nie może regularnie przekraczać 48 godzin.

### **3.1.6 Wolność zrzeszania się**

Podstawowe prawo pracowników do tworzenia i przystępowania do organizacji według własnego wyboru oraz do rokowań zbiorowych powinno być przestrzegane. Należy zapewnić poszanowanie wolności zrzeszania się i skuteczne uznanie prawa do rokowań zbiorowych. W przypadkach, gdy wolność zrzeszania się i prawo do rokowań zbiorowych są ograniczone przez prawo, należy zapewnić alternatywne środki niezależnego i swobodnego zrzeszania się pracowników w celu rokowań zbiorowych. Przedstawiciele pracowników będą odpowiednio chronieni przed dyskryminacją i wszelkim różnicowaniem traktowania sprzecznym z wolnością zrzeszania się, które jest związane z ich zatrudnieniem. Należy im zapewnić swobodny dostęp do miejsc pracy ich kolegów, aby zapewnić im możliwość korzystania ze swoich praw w sposób zgodny z prawem i pokojowy.

### **3.1.7 Ochrona zdrowia; bezpieczeństwo w pracy**

Dostawcy są odpowiedzialni za bezpieczne i zdrowe środowisko pracy. Poprzez ustanowienie i stosowanie odpowiednich systemów bezpieczeństwa pracy podejmowane są niezbędne środki ostrożności, aby zapobiec wypadkom i szkodom dla zdrowia, które mogą wystąpić w związku z zatrudnieniem. Ponadto pracownicy są regularnie informowani i szkoleni w zakresie obowiązujących norm i środków bezpieczeństwa i higieny pracy. Pracownikom zapewnia się dostęp do wody pitnej w wystarczających ilościach i dostęp do czystych urządzeń sanitarnych.

### **3.1.8 Zarządzanie minerałami konfliktowymi**

W przypadku minerałów konfliktowych, takich jak cyna, wolfram, tantal i złoto, a także innych surowców, takich jak kobalt, dostawcy ustanawiają procesy zgodne z zasadami należytej staranności OECD w celu promowania odpowiedzialnych łańcuchów dostaw i oczekują, że ich dostawcy będą postępować tak samo. Obejmuje to wdrożenie środków mających na celu identyfikację ryzyka – w tym ryzyka związanego z bezpośrednim lub pośrednim finansowaniem konfliktów zbrojnych i poważnych naruszeń praw człowieka, w tym pracy dzieci, pracy przymusowej i niewolnictwa – oraz podejmowanie odpowiednich środków w celu ich złagodzenia. Obejmuje to również ciągłą pracę dostawców nad przejrzystością w górnym łańcuchu dostaw do wydobycia surowców, nieświadome dostarczanie produktów, które zawierają surowce przyczyniające się do przekupstwa i naruszeń etyki lub mające negatywny wpływ na środowisko.

## **3.2. Odpowiedzialność ekologiczna**

Ochrona środowiska i klimatu, a tym samym przyjęcie odpowiedzialności ekologicznej, stanowią ważną część wysiłków na rzecz zrównoważonego rozwoju BLG LOGISTICS.

Dlatego nasi dostawcy muszą wdrażać i utrzymywać ekologicznie odpowiedzialne praktyki biznesowe, które minimalizują ich wpływ na środowisko.

### **3.2.1 Usystematyzuj ochronę środowiska**

Nasi dostawcy muszą przestrzegać wszystkich stosownych lokalnych i krajowych przepisów dotyczących ochrony środowiska, a także norm międzynarodowych, a niezbędne pozwolenia środowiskowe muszą być uzyskane i przedstawione na żądanie. Nasi dostawcy muszą opracować i wdrożyć odpowiedni i skuteczny system zarządzania środowiskowego, aby systematycznie identyfikować, monitorować i eliminować zagrożenia dla środowiska. W związku z tym zalecamy certyfikację zgodnie z normą ISO 14001 lub orientację w kierunku tej normy; pożądane jest zarządzanie energią zgodnie z normą ISO 50001.

### **3.2.2 Oszczędność zasobów**

Należy ograniczyć lub wyeliminować wykorzystanie i zużycie wszelkich zasobów, w tym wody i energii, podczas produkcji i obsługi, a także wytwarzanie odpadów wszelkiego rodzaju, a także zwiększyć ponowne wykorzystanie i recykling.

### **3.2.3 Radzenie sobie ze zużyciem/efektywnością energetyczną; odnawialne energie**

Należy monitorować i dokumentować zużycie energii. Należy znaleźć ekonomiczne rozwiązania, aby poprawić efektywność energetyczną i zminimalizować zużycie energii. Oczekuje się, że dostawcy zwiększą wykorzystanie energii odnawialnej i będą promować dekarbonizację.

### **3.2.4 Postępowanie z odpadami i substancjami niebezpiecznymi**

Dostawcy stosują systematyczne podejście do identyfikacji i zarządzania odpadami stałymi. Są oni również zobowiązani do ograniczania odpadów, zwiększania wskaźników ponownego użycia i recyklingu oraz odpowiedzialnego usuwania odpadów. Substancje chemiczne lub inne materiały, które stanowią zagrożenie, gdy zostaną uwolnione do środowiska, muszą być identyfikowane i obsługiwane w taki sposób, aby ich obsługa, transport, przechowywanie, użytkowanie, recykling lub ponowne użycie i usuwanie w pełni zapewniały bezpieczeństwo ludzi i środowiska w każdym momencie.

### **3.2.5 Zużycie i jakość wody**

Oczekuje się, że dostawcy będą systematycznie kontrolować zużycie wody, ograniczać zużycie, gdy jest to możliwe, oraz odpowiedzialnie usuwać lub poddawać recyklingowi ścieki, aby chronić środowisko i poprawić ogólną jakość wody.

### **3.2.6 Postępowanie z emisjami**

Dostawcy muszą identyfikować, rejestrować, ograniczać i odpowiedzialnie kontrolować emisje do powietrza z ich działalności, które stanowią ryzyko dla środowiska. Oczekuje się, że dostawcy będą rejestrować swoje emisje gazów cieplarnianych, dążyć do redukcji i zgłaszać emisje ze swoich produktów lub usług na żądanie. Dostawcy identyfikują, kontrolują, monitorują i redukują hałas generowany przez ich działalność, który przekracza limity dźwięku.

## **3.3 Etyczne postępowanie biznesowe**

### **3.3.1 Uczciwa i wolna konkurencja**

Należy przestrzegać standardów uczciwego biznesu, uczciwej reklamy oraz uczciwej i wolnej konkurencji. Ponadto należy stosować obowiązujące przepisy antymonopolowe, które w przypadku konkurencji zabraniają w szczególności porozumień i innych działań, które wpływają na ceny lub warunki lub nadużywanie dominującej pozycji rynkowej.

Ponadto przepisy te zabraniają porozumień między klientami a dostawcami, których celem jest ograniczenie swobody klientów w samodzielnym ustalaniu cen i innych warunków podczas odsprzedaży.

### **3.3.2 Prywatność danych**

Dostawcy zobowiązują się chronić dane osobowe zgodnie z oczekiwaniami swoich klientów, dostawców, konsumentów i pracowników. Muszą przestrzegać przepisów o ochronie danych i bezpieczeństwie informacji oraz oficjalnych przepisów podczas gromadzenia, przechowywania, przetwarzania, przesyłania i przekazywania danych osobowych.

Prawo każdej osoby do ochrony prawnej przed taką ingerencją lub uszkodzeniem powinno być przestrzegane.

### **3.3.3 Poufność**

Dostawcy muszą wykorzystywać i chronić wszelkie informacje w odpowiedni sposób. Dane należy traktować zgodnie z ich klasyfikacją. Dostawcy muszą zapewnić, że dane godne ochrony są prawidłowo zbierane, przetwarzane, zabezpieczane i usuwane. Dostawcy muszą zobowiązać swoich pracowników do ochrony tajemnic handlowych. Treści poufne nie mogą być publikowane, przekazywane osobom trzecim ani udostępniane w jakiegokolwiek innej formie bez upoważnienia.

### **3.3.4 Własność intelektualna**

Prawa własności intelektualnej muszą być przestrzegane; transfery technologii i know-how muszą być dokonywane w sposób, który chroni prawa własności intelektualnej i informacje klientów.

### **3.3.5 Integralność/łapówkarstwo, wykorzystywanie**

Najwyższe standardy uczciwości muszą być stosowane we wszystkich działaniach biznesowych. Dostawcy muszą mieć politykę zerowej tolerancji w zakresie zakazu wszelkich form łapownictwa, korupcji, wymuszeń i defraudacji. Muszą być wdrożone procedury monitorowania i egzekwowania, aby zapewnić zgodność z przepisami antykorupcyjnymi. Należy również zapewnić, że stosowane są obowiązujące przepisy przeciwko praniu pieniędzy. Od dostawców oczekuje się, że będą prowadzić swoją działalność w sposób, który unika jakichkolwiek pozorów nieuczciwości, a w szczególności konfliktów interesów. Sytuacja konfliktowa może powstać, na przykład, jeśli członkowie rodziny lub inne osoby spokrewnione pracują dla partnerów biznesowych lub konkurentów lub mogą mieć interes osobisty lub finansowy. Podczas nawiązywania relacji biznesowych, podejmowania decyzji o zakupie lub zatrudnieniu, proces selekcji jest transparentny i oparty na faktycznych i obiektywnych kryteriach.

### **3.3.6 Kontrola importu/eksportu**

Dostawcy zwracają szczególną uwagę na przestrzeganie wszystkich obowiązujących przepisów regulujących import i eksport towarów, usług i informacji. Zawsze przestrzegają odpowiednich list sankcji.

## **4. Mechanizmy składania skarg**

Dostawcy są odpowiedzialni na poziomie lokalizacji za ustanowienie skutecznego mechanizmu składania skarg dla osób i społeczności, które mogą być dotknięte negatywnymi skutkami. Nawet jeśli systemy prawne są skuteczne i dobrze wyposażone, mechanizmy składania skarg mogą oferować szczególne korzyści, takie jak szybki dostęp i zadośćuczynienie, obniżone koszty i zasięg transnarodowy. Pracownicy, którzy składają skargę z powodu naruszenia niniejszego Kodeksu postępowania dostawców lub odpowiednich przepisów, nie podlegają żadnej formie działań dyscyplinarnych ani porównywalnym sankcjom.

Dostawcy muszą ustanowić procedurę składania skarg w taki sposób, aby umożliwiała ona również osobom, które mogą zostać poszkodowane w wyniku działalności gospodarczej pośredniego dostawcy w jednym z ww. wymagań, a także osobom, które mają wiedzę o możliwym naruszeniu ww. wymagań, wskazanie tego naruszenia.

## **5. Wdrożenie**

Firma weryfikuje zgodność ze standardami i przepisami wymienionymi w tym dokumencie za pomocą kwestionariusza samooceny i/lub audytów zrównoważonego rozwoju. Dostawcy zgadzają się, że BLG LOGISTICS może przeprowadzać takie audyty w celu weryfikacji zgodności z Kodeksem w miejscach działania dostawców w normalnych godzinach pracy po udzieleniu rozsądnego powiadomienia przez osoby wyznaczone przez BLG LOGISTICS.

Dostawcy mogą sprzeciwić się indywidualnym środkom audytu, jeśli naruszałoby one obowiązkowe przepisy o ochronie danych. Jeśli naruszenie jednego z wyżej wymienionych wymogów przez dostawcę jest takie, że nie może on go zakończyć w przewidywalnej przyszłości, musi on natychmiast stworzyć i wdrożyć koncepcję w celu zminimalizowania tego naruszenia. Koncepcja musi zawierać konkretny harmonogram. Przy opracowywaniu i wdrażaniu koncepcji należy wziąć pod uwagę w szczególności następujące środki:

- opracowanie i wdrożenie planu naprawienia szkody, jeśli to konieczne, z udziałem własnego dostawcy firmy, o ile naruszenie jest spowodowane przez tego ostatniego,
- połączenie sił z innymi firmami w ramach inicjatyw branżowych i standardów branżowych w celu zwiększenia możliwości wywierania wpływu na sprawcę,
- tymczasowe zawieszenie relacji biznesowej, podczas gdy podejmowane są wysiłki w celu minimalizacji ryzyka.

Skuteczność środków naprawczych będzie weryfikowana przez dostawcę raz w roku, a także ad hoc.

Wymagania te będą miały zastosowanie odpowiednio, jeśli dostawcy uzyskają uzasadnioną wiedzę o możliwym naruszeniu wyżej wymienionych wymagań u swoich własnych dostawców.

## **6. Punkty kontaktowe w przypadku niewłaściwego postępowania**

Aby chronić BLG LOGISTICS, jej pracowników i partnerów biznesowych, wszelkie nadużycia muszą zostać zidentyfikowane na wczesnym etapie, rozpatrzone i naprawione bez zwłocznie. Wymaga to uwagi wszystkich zaangażowanych i ich gotowości do wskazania możliwych naruszeń zasad w przypadku konkretnych wskazań. Ceniemy również informacje od partnerów biznesowych naszych dostawców, ich klientów lub innych osób trzecich. Z tych powodów możliwe jest skontaktowanie się z Compliance Officer lub Ombudsperson BLG LOGISTICS. Zewnętrzny prawnik wyznaczony na ombudsperson podlega tajemnicy adwokackiej. Otrzymuje on informacje w ścisłej tajemnicy, bada je z wyprzedzeniem i przekazuje do Compliance Officer BLG LOGISTICS za zgodą sygnalisty – jeśli jest to pożądane, również w formie anonimowej.

Opcje kontaktu:

## **7. Konsekwencje naruszeń**

Naruszenie niniejszego Kodeksu postępowania może być powodem i przyczyną dla BLG LOGISTICS do rozwiązania relacji biznesowej, w tym wszystkich powiązanych umów dostaw. BLG LOGISTICS uważa, że przestrzeganie wymagań sformułowanych w niniejszym dokumencie jest niezbędne dla danej relacji biznesowej. Jeśli dostawca nie przestrzega tych wymagań, BLG LOGISTICS zastrzega sobie prawo do podjęcia odpowiednich działań prawnych. BLG LOGISTICS ma wyłączone prawo do podejmowania decyzji, aby uniknąć takich konsekwencji i podjąć w ich miejsce alternatywne środki, jeśli dostawca wiarygodnie zapewni i może udowodnić, że natychmiast podjęto środki zaradcze, aby zapobiec podobnym naruszeniom w przyszłości.

## **8. Potwierdzenie i zgoda dostawcy**

Dostawcy zobowiązują się działać odpowiedzialnie i przestrzegać wymienionych zasad/wymagań. Zobowiązują się również do przekazywania treści niniejszego Kodeksu pracownikom, agentom i własnym dostawcom w sposób dla nich zrozumiały i do podjęcia wszelkich niezbędnych środków ostrożności w celu wdrożenia wymagań.